HIGH
PERFORMANCE
SPORTS
INSTITUTE
HPSI

HIGH PERFORMANCE ZERTIFIKAT
IM LEISTUNGSSPORT

Aus der Praxis für die Praxis. Die Zertifikatsausbildung für High-Performance im Leistungssport richtet sich an lernwillige und zukünftige Führungskräfte im und aus der Spitze der Spielsportarten. Mit besonderem Fokus auf die Vermittlung von Wissen, Erfahrungen und Kompetenzen anhand praktischer Beispiele und durch Top-Referenten aus den unterschiedlichen Spielsportarten stellt die Zertifikatsausbildung ein einzigartiges, alternatives Programm dar, das sich auf die Entwicklung einer sportinhaltlichen Strategie für die nachhaltige und erfolgreiche Entwicklung von Spielern und Teams konzentriert.

In sechs Modulen á 3 Tagen vermitteln wir den Teilnehmenden, welche Herausforderungen in der sportinhaltlichen Führung eines Vereins oder Verbands lauern. Was soll die Identität nach innen in die Organisation und nach außen ausmachen?

Ein Verein oder Verband benötigt eine Identität, eine DNA für seine Sportler, seine Mitglieder, seine Fans und Sponsoren. Wofür wollen wir als Verein oder Verband stehen?

Dafür bedarf es funktionierender Übergänge vom Nachwuchs bis in den Spitzenbereich. So entwickeln wir Identifikationsfiguren und wirtschaftliche Werte. Das Teilnehmerfeld setzt sich dabei aus zukünftigen Führungskräften des Fußballs, Basketballs, Volleyballs, Hockeys, Eishockeys und Handballs zusammen, die miteinander und voneinander lernen, wie sich diesen Herausforderungen begegnen lässt, um mittel- und langfristig Entwicklung, Erfolg und Identität zu erlangen. Um einen optimalen Kursverlauf zu gewährleisten, werden die Inhalte von Top-Referenten und den Arbeiten der Gruppe stets moderierend eingeordnet, gemeinsam erprobt und in den Transfer des Alltags gebracht.

Die Inhalte der Referenten werden während der Ausbildung direkt in den Kontext der leistungssportlichen Sichtweisen sowie innovativer und agiler Führungs- und Managementmethoden gestellt. Unsere Moderatoren Bernhard Peters und Ole Jan Kappmeier garantieren somit, dass unsere Teilnehmenden keinen starren, retardierten Lehr- und Lernrahmen erleben, sondern ein interaktives Erlebnis des Lernens. Sämtliche Inhalte werden gemeinsam aus verschiedensten Perspektiven betrachtet, eingeordnet und aufbereitet, sodass ein optimaler Übertrag des Gelernten in den zukünftigen Führungsalltag gelingt.

Unsere sechs Modelle innerhalb des Kurses gliedern sich in:

1 | **Strategie & Führung**
2 | **Spielidentität & Trainingskonzeption**
3 | **Personalplanung**
4 | **Kaderplanung**
5 | **Werte & Persönlichkeit**
6 | **Infrastruktur & Innovation**

In der vorliegenden Broschüre findet sich eine kurze Beschreibung der jeweiligen Module und eine thematische Einordnung als Gesamtrahmen für den Kurs. Bei Fragen zur Kursgestaltung oder den Inhalten stehen wir jederzeit für Rückfragen bereit.

Bernhard Peters

1

MODUL STRATEGIE & FÜHRUNG

„Strategie & Führung“ stehen essentiell als Kern des Alltags von Führungskräften in Vereinen und Verbänden. Doch wie lässt sich etwas mittel- und langfristig entwickeln, wenn vielerorts der Gedanke nur auf das Ergebnis am letzten und nächsten Wochenende konzentriert wird? Wie können wir etwas Nachhaltiges entstehen lassen, wenn tagesaktuell Entscheidungen gefällt werden, die sich keinem größeren Rahmen fügen? In unserem ersten Modul der High Performance Ausbildung „Strategie & Führung“ richten wir den Blick auf die zunehmend komplexer werdenden Anforderungen des Spitzensports und skizzieren den Rahmen für den weiteren Kursverlauf. Auf der Grundlage praxisnaher Beispiele lernen die Teilnehmer interaktiv, wie die mittel- und langfristige Entwicklung von Sportlern und Teams strukturiert und inhaltlich gegliedert werden kann. Die Teilnehmer erarbeiten ihr individuelles Führungsprofil und definieren ihre persönlichen Werte, um so den Grundstein für den weiteren Kursverlauf und ihr späteres Tätigkeitsfeld zu legen.

In dem Modul „Strategie & Führung“ lernen die Teilnehmer...

... eine mögliche Struktur zur strategischen Entwicklung von Vereinen und Verbänden.

... ihr eigenes Führungsprofil zu definieren und die Werte zu benennen, die sie als Führungskraft ausmachen.

... ihre eigenen Stärken und Potentiale als Führungskraft für die zukünftige persönliche Entwicklung.

... Prinzipien der Führung und emotional-kommunikative Führungsmethoden.

... die Bedeutung von Führung zur Entwicklung von High-Performance.

2

In dem Modul „Spielidentität & Trainingskonzeption" lernen die Teilnehmer ...

... übergreifende und spezifische Leistungsfaktoren für die unterschiedlichen Spielsportarten abzuleiten.

... Möglichkeiten zur Ableitung von Spielprinzipien aus dem Weltstand für die eigenen Mannschaften und Sportler sowie die Entwicklung einer angepassten Trainingskonzeption für das Mannschafts-, Gruppen- und Individualtraining.

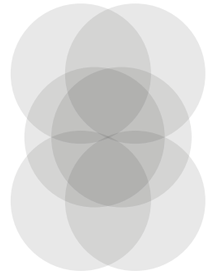
... Methodik und Didaktik einer Trainingskonzeption sowie die Zyklisierung und Belastungssteuerung in der Trainingsplanung.

…anhand von Beispielen und Experten Inhalte zu den Themen Prävention und leistungssportliche medizinische Versorgung.

MODUL
SPIELIDENTITÄT & TRAININGSKONZEPTION

Das Streben nach einer eigenen Spielidentität, die zur Entwicklung von Sportlern oder sportlichen Erfolgen führt, steht als oberstes Ziel jeder Führungskraft im Sport fest. Doch wie lässt sich eine Spielidentität innerhalb eines Vereins/Verbands mittel- und langfristig erfolgsbringend entwickeln, was müssen wir hierbei beachten und wie können wir das sportliche Umfeld aktiv mit in die Entstehung einbinden?

Diesem Ziel und dieser Frage widmen wir uns gemeinsam mit den Teilnehmern im zweiten Modul **„Spielidentität & Trainingskonzeption"**. Grundlegende Fragestellung ist dabei immer, was das Spiel an sich in allen Leistungsfaktoren von den Spielern und Mannschaften fordert. In diesem Modul beschäftigen wir uns zudem mit der Ableitung von Spielprinzipien, der Generierung einer entsprechenden Trainingskonzeption und wie wir das Training positionsspezifisch und individuell auf den Sportler ausrichten können.



Die Identität eines Vereins oder Verbands wird stark von den handelnden Personen innerhalb der Organisation beeinflusst und geprägt. Die strategische Entwicklung kann als Führungskraft nur dann gelingen, wenn wir unsere Trainer und Experten konsequent auf unserem Weg mitnehmen. In dem dritten Modul **„Personalplanung"** lernen die Teilnehmer, wie wir Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten für die Gruppe und den Einzelnen schaffen können, um ein einheitliches Konzept zu entwickeln und im Alltag umzusetzen. Zudem werden wir uns mit der Frage beschäftigen, wie wir mithilfe von Trainer- und Expertenprofilen, Schattenkadern und Sichtungsstrukturen Personal finden, das zu dem strategischen Weg der Organisation passt. Die Trainer und Experten sind letztlich der Schlüssel für die Ausbildung der Sportler.

3

MODUL PERSONAL-PLANUNG

In dem Modul „Personalplanung" lernen die Teilnehmer...

... Aus- und Fortbildungsverläufe für Trainer und Experten identitäts- und erfolgsstiftend einzusetzen.

... individuelle Profile für Trainer und Experten zu erstellen, um sie entsprechend der Stärken und Potentiale zu fördern.

... wie sich Profile und Schattenkader-Strukturen im Recruitingprozess für Trainer und Experten erfolgsbringend nutzen lassen.

hszentrum
Sportbund der
HIGH
PERFORMANC

O-TÖNE PARTNER

„DIE ENTWICKLUNG IN DEN FUSSBALL-NACHWUCHSZENTREN UND DIE ÜBERGÄNGE ZU DEN PROFIS MÜSSEN KONSEQUENT IN EINE ZUKUNFTSWEISENDE RICHTUNG GEHEN. DIESE ZERTIFIKATSAUSBILDUNG ZIELT MIT NEUEN IDEEN ZUR FÜHRUNG UND VERNETZUNG GENAU IN DIESE ZU SCHLIESSENDE LÜCKE!“

Markus Krösche, Sportvorstand Eintracht Frankfurt

„EINE STARK INHALTLICH ORIENTIERTE AUSBILDUNG UND DIE ENTWICKLUNG VON FÜHRUNGSKRÄFTEN IM SPORT WIRD IN DEN NÄCHSTEN JAHREN ZUNEHMEND WICHTIGER WERDEN. SIE SIND ES, DIE ÜBER DEN MITTEL- UND LANGFRISTIGEN ERFOLG VON VEREINEN UND VERBÄNDEN ENTSCHEIDEN!“

Jonas Boldt, Vorstand Sport HSV Fußball AG

„WIR BEI ALBA BERLIN ARBEITEN STÄNDIG AN DER WEITERENTWICKLUNG UNSERER VEREINS-IDENTITÄT. DAS VON BERNHARD PETERS INITIIERTE „HIGH PERFORMANCE SPORTS ZERTIFIKAT“ BESCHÄFTIGT SICH MIT ALLEN STRATEGISCHEN UND KONZEPTIONELLEN FAKTOREN UND IST EIN GEWINN AUCH FÜR DIE WEITERENTWICKLUNG DES BASKETBALLS.“

Henning Harnisch, Vizepräsident Alba Berlin, Basketball Europameister 1993

4

MODUL TALENT- UND KADER-ENTWICKLUNG

Sportliche Leistungen sind der Kern eines jeden Vereins oder Verbands im Leistungssport. Im vierten Modul **„Talent- und Kaderentwicklung“** werden wir auf die Entwicklung unserer Sportler und Mannschaften vom Kinder- bis in den Spitzenbereich sowie die Scoutingprozesse blicken, um den Verein oder Verband im Kern langfristig erfolgsbringend zu entwickeln.
Wie können wir das jeweilige Umfeld eines Vereins / Verbandes mit einbinden, um Talente bestmöglich zu finden und zu fördern?
Wie können wir aus einem großen Pool bewegungstalentierter Kinder bestmöglich Kinderperspektivteams formen und fördern?
Wie können wir unsere Top-Talente bestmöglich entwickeln, um identitätsstiftend den Schritt in die jeweilige Topmannschaft des Vereins / Verbandes zu nehmen?

In dem Modul „Talent- und Kaderentwicklung“ lernen die Teilnehmer...

... wie sich bedarfsgerechtes Kindertraining und dezentrale Partnerschaften strukturieren, implementieren und Erfolg bringend nutzen lassen, um Talente im Grundlagenbereich aufzuspüren und zu fördern.

... Top-Talente individuell und positionsspezifisch zu entwickeln, um den Sprung in die jeweilige Lizenzmannschaft / Topmannschaft des Vereins / Verbandes über eine angepasste Eliteförderung zu vollziehen und dort eine tragende Rolle einzunehmen.

... Möglichkeiten der Kaderzusammenstellung unter finanziellen, potentialorientierten und kulturellen Aspekten.

... Methoden des Scoutings und der Kaderplanung, um externe Neuzugänge erfolgreich zu sichten und zu verpflichten.

MODUL
WERTE & PERSÖNLICHKEIT

Werte als Leitplanken des gemeinsamen Handelns in einer Organisation sind oft gefordert und zu selten gelebt. In dem Modul **„Werte & Persönlichkeit"** lernen die Teilnehmer, wie sich ein Leitbildprozess im eigenen Verein oder Verband initiieren lässt und welche Rolle klare Werteorientierung für Teams im Leistungssport auf und neben dem Platz spielen. Zudem geht es um die Persönlichkeitsentwicklung des Einzelnen und die Frage, wie Sportler bestmöglich auf ihre Laufbahn bis in den Spitzenbereich durch Widerstandsfähigkeit vorbereitet werden und wie sie während ihrer Karriere auf das Leben danach vorbereitet werden können.

5

In dem Modul „Werte & Persönlichkeit" lernen die Teilnehmer...

... den Prozess zur gemeinsamen Entwicklung und Implementierung eines Leitbildes und einer Werteorientierung im Leistungssport.

... die Zusammenhänge von gelebter Persönlichkeitsentwicklung mit sportlichem Erfolg.

... wie sich die sportpsychologische Komponente auf den mittel- bis langfristigen Erfolg ihrer Spieler und Mannschaften auswirken kann.

... wie sich die Karriere nach der Karriere für Vereine und Verbände nutzen lässt.

MODUL
INFRASTRUKTUR & INNOVATION

Wir gehen in diesem Modul auf die Planung und Gestaltung moderner Sportinfrastrukturen ein. Anhand aktueller Beispiele modernster Trainingszentren für Nachwuchs und Profis lernen die Teilnehmer grundlegenden Elemente zur sportinfrastrukturellen Planung. Zusätzlich bearbeiten wir den Fakt, dass Vereine und Verbände überschwemmt werden mit innovativen Angeboten zur Verbesserung der Mannschaften und Einzelsportler – doch wie selektiere ich als Entscheider, welche Innovation zu meinen Spielern passt und uns wirklich besser macht? In diesem Modul **„Infrastruktur & Innovation"** geben wir den Teilnehmern Selektionsprozesse für Innovation an die Hand, die ihnen im zukünftigen Alltag helfen!

In dem Modul „Infrastruktur & Innovation" lernen die Teilnehmer...

... die Verknüpfung aller Modulkomponenten zur Planung und zum Bau einer optimalen Sportinfrastruktur.

... Selektionsprozesse und Methoden zur Auswahl von innovativen Instrumenten zur passgenauen Entwicklungsoptimierung der Sportler und Mannschaften.

... den Nutzen digitaler Elemente in der Entwicklung von Sportlern und Mannschaften.

INITIATOREN & REFERENTEN

Viele Jahre hat Bernhard Peters als Bundestrainer der Hockey-Nationalmannschaft erfolgreich gewirkt und u. a. zwei Weltmeistertitel mit den Herren gewonnen. Ab 2006 hat Bernhard im Profifußball als Direktor Sport bei der TSG 1899 Hoffenheim und beim Hamburger SV dann täglich auf und neben dem Platz mit Athleten, Trainern und Experten zusammengearbeitet, um Werte, inhaltliche Leitlinien und strategische Prozesse als Kern von nachhaltigem Erfolg zu implementieren. Bernhard hat während seiner gesamten Laufbahn als Führungskraft im Spitzensport stets Strategie und Führung als zwei seiner erfolgsbringenden Elemente benannt. Als Initiator des HPSI und Gründer von BPTC ist ihm diese Ausbildung seit langer Zeit ein großes persönliches Anliegen, weil es doch ein deutlich fehlendes Puzzlestück für den aktuellen Bedarf der Vereine, Verbände und Institutionen in den Spielsportarten darstellt.

Ole Jan Kappmeier ist studierter Sportwissenschaftler und beschäftigt sich mit den Themen der Identitäts- und Strategieentwicklung von Sportvereinen und -verbänden auf und neben dem Platz. In seiner vorherigen Tätigkeit als Projektkoordinator Sport beim Hamburger SV war er u. a. für die strategische und konzeptionelle Ausrichtung sowie für Themen der Digitalisierung verantwortlich. Als Keynote-Speaker hat er u. a. schon für den Deutschen Basketball Bund, den Deutschen Volleyball-Verband und Unternehmen wie SAP referiert. Als Mitgründer und Managing Director von BPTC begleitet Ole verschiedene professionelle Vereine und Verbände bei der strategischen Ausrichtung des sportlichen Bereichs und ist dabei international tätig.

WEITERE REFERENT:INNEN

Katja Kraus

Jonas Boldt

Marco Bode

Reiner Schrey

Jürgen Wagner

Martin Daxl

Markus Weise

Thomas Schaaf

Harold Kreis

O-TÖNE PARTNER

„DIE HIGH PERFORMANCE AUSBILDUNG STELLT FÜR DIE ZUKÜNFTIGEN FÜHRUNGSKRÄFTE IM LEISTUNGSSPORT EINE ZIELORIENTIERTE, PRAXISNAHE AUSBILDUNGSALTERNATIVE DAR, UM DEN HÖCHSTEN ANFORDERUNGEN IM SPITZENSPORT ZUKÜNFTIG GERECHT ZU WERDEN!“

Stefan Schaidnagel, ehem. Sportdirektor in Generalverantwortung, Deutscher Eishockey-Bund e.V.

„DER HANDBALL MUSS IN VIELEN VEREINEN ERSTKLASSIGE JUGENDARBEIT MIT GUTEN ÜBERGÄNGEN ZU DEN PROFIS SCHAFFEN, DAMIT WIR MIT DER NATIONALMANNSCHAFT IN DER WELTKLASSE BLEIBEN. DIE INHALTE DES „HIGH PERFORMANCE SPORTS ZERTFIKATS“SIND DA FÜR UNS TOP UND GENAU DAS, WAS WIR BRAUCHEN.“

Bob Hanning, Geschäftsführer Füchse Berlin

„DIE IDEE, IN EINEM SPEZIELLEN AUSBILDUNGSANSATZ FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE DEN FOKUS AUF DIE LEISTUNGSORIENTIERTE ENTWICKLUNG VON ATHLETEN IN SPIELSPORTARTEN ZU LEGEN, FINDE ICH SEHR ÜBERZEUGEND. WIR IM FUSSBALL KÖNNEN DABEI DEFINITIV AUCH VON DER PERSPEKTIVE ANDERER SPORTSPIELE PROFITIEREN UND KONZEPTE IN UNSERER PRAXIS ANWENDEN. ICH BIN DAVON ÜBERZEUGT, DASS HÖCHSTLEISTUNG UND ENTWICKLUNG VON ATHLETEN ÜBERALL GLEICH ODER ÄHNLICH FUNKTIONIEREN.“

Marco Bode, ehem. Aufsichtsratsvorsitzender SV Werder Bremen

HIGH
PERFORMANCE
SPORTS
HPSI

ORGANISATIONEN DER TEILNEHMENDEN

HIGH PERFORMANCE SPORTS INSTITUTE

HPSI

Das High Performance Sports Institute ist ein Tochterunternehmen von BPTC mit dem Fokus auf innovative, agile und interdisziplinäre Weiter- und Ausbildungsformate für Führungskräfte, Trainer:innen und Expert:innen im Leistungs-, Breiten- und Schulsport.

KONTAKT
Tilman Huber
+49 172 6272336
info@hpsportsinstitute.com

ZIELGRUPPE

Das High-Performance Zertifikat im Leistungssport richtet sich insbesondere an:

- aktuelle und zukünftige Führungskräfte von Vereinen und Verbänden mit dem Fokus auf die sportinhaltliche Führung.
- ehemalige und aktive Spitzensportler.

Unsere Teilnehmer sollten:

- einen leistungssportlichen Bezug zu einer der Spielsportarten haben und die Sportart auf gutem Niveau aus der Innensicht kennen.
- offen sein, die vielen fachlichen Aspekte, die wir transportieren wollen, mit agilen innovativen Managementmethoden zu erweitern.
- sich der Gruppe öffnen und sich in die einzelnen Fallstudien aktiv einbringen und mitgestalten.
- ihre erlangten Kenntnisse in ihre Arbeitsumgebung mit Energie und Überzeugung übertragen.

BEWERBUNGS-VORAUS-SETZUNGEN

Um ein spannendes und erfolgreiches Lernumfeld zu generieren, achten wir bei der Zulassung unserer Teilnehmer insbesondere auf den bisherigen sportlichen und außersportlichen Werdegang, die langjährige Erfahrung im Spitzensport und des Potentials als Führungskraft. Die Teilnehmer werden individuell auf Grundlage ihrer Bewerbung und einem persönlichen Kennenlernen ausgewählt.

STIPENDIENGEBENDE

BPTC

Unsere Überzeugung: Erfolgreicher Sport ist der identitätsstiftende und wertschöpfende Ursprung für eine nachhaltig wirtschaftlich gesunde Sportorganisation.

Unser Anspruch: Die langfristige Sicherstellung von bestmöglicher Leistung und der Entwicklung von Teams und Sportlern.

BPTC begleitet und unterstützt Vereine, Verbände und Institutionen im Sport in der langfristigen strategischen Ausrichtung in ihrer Kernkompetenz Sport.

Mithilfe langjähriger internationaler Erfahrung im Leistungssport und Profifußball sowie unseren sechs strategischen Blöcken in einem kollaborativen und bedarfsgerechten Ansatz entwickeln wir durch eine gesunde Balance von strategischer Planung und Erfolg im Tagesgeschäft systematisch leistungsfördernde Strukturen und Elemente.

FUSSBALL KANN MEHR [FKM]

Die FUSSBALL KANN MEHR gGmbH ist eine gemeinnützige Netzwerkorganisation, welche sich, unter anderem, für Geschlechtergerechtigkeit und Diversität im Fußball einsetzt.

Wir wollen mit all denjenigen kooperieren, die sich bereits für die Zukunftsfähigkeit des Fußballs engagieren und diejenigen einladen, die es zukünftig tun wollen.

Wir unterstützen das HPSI bei dem Vorhaben für mehr Diversität in den Führungspositionen der Spielsportarten zu sorgen. Adäquat ausgebildete, weibliche Führungskräfte sind dafür die Grundvoraussetzung.

Alexander Otto SPORTSTIFTUNG

Veränderung benötigt als erstes immer Mut. Um den Status quo im Sport zu ändern, braucht es Verantwortungsträger*innen, die bereit und überzeugt sind, eine Veränderung in Richtung Angleichung des Verhältnisses von Frauen und Männern und mehr Diversität bei der Besetzung von Führungspositionen herbeizuführen. Dabei verdienen sie größtmögliche Unterstützung.

Aus diesem Grund unterstützt die Alexander-Otto-Sportstiftung das High Performance Sports Institut bei der Ausbildung qualifizierter Identitätsstifter:innen.

HIGH
PERFORMANCE
SPORTS
INSTITUTE
HPSI